

Projekt

z dnia 13 września 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR IX/79/2019
RADY GMINY WALIM**

z dnia 24 września 2019 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których Gmina Walim jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), Rada Gminy Walim uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli.

§ 2. Postanowienia ogólne.

1. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za uciążliwe, trudne warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Walim.

3. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. Z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Z 2017 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) **szkole** – rozumie się przez to szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Walim;
- 4) **dyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 5) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) **klasie** – rozumie się przez to także oddział szkolny lub przedszkolny;
- 7) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka;
- 8) **nauczycielu** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 9) **organie prowadzącym szkoły** – rozumie się przez to Gminę Walim;

4. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

§ 3. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza:

- 1) **nauczycielowi - dyrektor szkoły,**
- 2) **dyrektorowi –wójt gminy**

§ 4. Dodatek motywacyjny

1. Wysokość corocznie gromadzonego w szkole funduszu na dodatki motywacyjne nauczycieli stanowi suma:

- 1) 5% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli,
- 2) Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora określana jest przez wójta gminy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje wójt gminy, a dla nauczyciela dyrektor szkoły

3. Określa się wysokość dodatku motywacyjnego następująco:

- 1) dyrektorowi w wysokości od 15% do 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektorowi oraz nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły w wysokości do 10 do 25% jego wynagrodzenia;
- 3) nauczycielowi w wysokości od 3 % do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, polegających na:
 - a) uzyskiwaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianu i egzaminami oraz sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
 - b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełnym rozeznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, polegające na:
 - a) udziale w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzeniu lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) aktywnym udziale w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej.

5. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:

- 1) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- 3) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
- 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowania nimi, racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- 5) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki,
- 6) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie,
- 7) dbałość o warunki pracy,

- 8) projektowanie i realizowanie pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
- 9) tworzenie systemu monitorowania i motywowania nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły,
- 10) inspirowanie, projektowanie i organizowanie systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 11) aktualizowanie wiedzy i umiejętności poprzez uczestnictwo w zorganizowanych formach kształcenia i doskonalenia oraz w ich wykorzystanie w pracy na rzecz rozwoju szkoły,
- 12) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez gminę priorytetów w realizowanej polityce oświatowej.

§ 5. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla dyrektora szkoły:
 - a) ustala wójt gminy na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego;
 - b) liczona jest procentowo od wysokości otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
 - c) uzależniona jest od liczby oddziałów i liczby dzieci w szkole, od warunków organizacyjnych i złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej i wynosić może odpowiednio:

Lp.	Dyrektor szkoły:	Procent od wynagrodzenia zasadniczego:	Dodatek % do funkcyjnego za warunki organizacyjne (np. kuchnia, min. 2 budynki, itp.)
1.	do 9 oddziałów i do 200 uczniów	od 10 % do 20%	od 3% do 5%
2.	10-14 oddziałów i od 200 do 280 uczniów	od 25% do 50%	od 6% do 10%
3.	powyżej 14 oddziałów i powyżej 280 uczniów	od 30% do 60%	od 11% do 15%

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego, w wysokości od 15% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, w wysokości określonej jak dla dyrektora szkoły.

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, przyznawany na czas pełnienia funkcji, z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 4%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy - w wysokości 300 złotych,
- 3) powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 złotych.

7. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy przysługuje za każdy oddział powierzony opiece nauczyciela.

8. Nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny za każdego powierzonego nauczyciela.

9. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 6 pkt, przyznaje dyrektor szkoły.

10. Dodatek funkcyjny, za wyjątkiem dodatków określonych w ust.6, przyznawany jest w określonej wysokości, każdorazowo na czas nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

11. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 6.

§ 6. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy w przypadku gdy:
 - 1) prowadzą nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego- w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego,

2) prowadzi zajęcia rewalidacyjne - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim - w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje za godziny faktyczne przepracowane w tych warunkach i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do obowiązującego wymiaru pracy.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa w §6 ust. 1 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły- wójt gminy.

4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustępuje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło ustanie pracy w tych warunkach.

§ 7. Dodatek za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli realizujących różne tygodniowe wymiary godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin przez nauczyciela przez sumę ilorazów tych wymiarów. Stawkę za godzinę ponadwymiarową określa się z większego tygodniowego wymiaru godzin realizowanego przez nauczyciela.

4. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin wymaga zgody wójta gminy.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 8. Fundusz Nagród

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu płac wynagrodzeń nauczycieli.

2. Dysponentem funduszu nagród jest proporcjonalnie w 20% - Wójt Gminy i 80% - Dyrektor Szkoły.

3. Wysokość odpisu funduszu nagród dla poszczególnych placówek oświatowych ustalana jest w ich rocznych planach finansowych.

4. Ogólne zasady przyznawania nagród dla nauczycieli:

1) Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

2) Z wnioskiem o nagrodę dla nauczycieli może wystąpić Rada Pedagogiczna, organ nadzoru pedagogicznego, organ prowadzący, związki zawodowe.

3) Nagroda może być przekazana po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.

4) Nagroda powinna być przekazana w uroczystej formie, szczególnie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszy szkolnych, ważnych uroczystości i w innych uzasadnionych przypadkach

5. Nagroda dla nauczyciela może być przyznana w przypadku spełnienia przez niego następujących kryteriów :

1) wyróżniania się w pracy dydaktyczno - wychowawczej,

2) wzorowego prowadzenia pracy wychowawczej, ze szczególnym zaangażowaniem się w pracę z uczniami mającymi trudności w nauce i z rodzinami zagrożonymi patologią,

3) osiągnięcia w danym roku szkolnym wymiernych wyników w przygotowaniu uczniów do zajęć, punktowych miejsc w olimpiadach, uczniowskich konkursach lokalnych i ponad lokalnych,

4) szczególnego wykazywania się w pracy na rzecz środowiska oświatowego i lokalnego.

6. Ogólne zasady przyznawania nagród dla dyrektorów szkół:

- 1) Nagrody dla dyrektorów szkół przyznaje wójt gminy,
- 2) Z wnioskiem o nagrodę dla dyrektora może wystąpić rada pedagogiczna, organ nadzoru pedagogicznego, kierownik GZOSz, związki zawodowe,
- 3) Nagroda może być przekazana po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku,
- 4) Nagroda powinna być przyznana w uroczystej formie, szczególnie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszy szkolnych, ważnych uroczystości oraz w innych uzasadnionych przypadkach.

7. Nagroda dla dyrektora może być przyznana w przypadku spełnienia przez niego następujących kryteriów:

- 1) wzorowego prowadzenia dokumentacji placówki,
- 2) dbałości o estetykę szkoły i majątek placówki,
- 3) prowadzenia właściwej polityki kadrowej i finansowej, a w szczególności w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
- 4) stwarzaniu korzystnych warunków dla uczniów i nauczycieli w przygotowaniu do udziału w olimpiadach, konkursach oraz zawodach sportowych,
- 5) szczególnego wykazywania się w pracy na rzecz środowiska lokalnego, organizowania imprez szkolnych, współpracy z instytucjami oświaty, kultury i sportu.

§ 9. Postanowienia końcowe

1. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Walim

2. Traci moc uchwała nr XXXIII/197/09 Rady Gminy Walim z dnia 27 kwietnia 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokość dodatku mieszkaniowego.

3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązywania od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Walim

Zuzanna Bodurka

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 pkt.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późniejszymi zmianami), organ prowadzący szkoły, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Powyższa uchwała jednocześnie wprowadza tekst jednolity.

Projekt niniejszego regulaminu wynagradzania nauczycieli uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

1. Międzyzakładową NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Wałbrzyskiej
2. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału ZNP w Wałbrzychu.
3. Zarządem Województwa Dolnośląskiego Forum Związków Zawodowych we Wrocławiu.