

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ,  
ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO DLA PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY  
W WALIMIU**

<b>Stanowisko pracy</b>	<b>Zakres wyposażenia R – odzież i obuwie robocze O – ochrony indywidualnej</b>	<b>Przewidywany okres używalności w miesiącach, w okresach zimowych (oz) i do zużycia (dz)</b>
archiwista, pracownik archiwum	R – fartuch z tkaniny syntetycznej	dz
sprzątaczk	R – fartuch drelichowy R – trzewiki profilaktyczne O – rękawice gumowe	dz dz dz
pracownik porządkowy miejsc użyteczności publicznej	R – ubranie drelichowe R – trzewiki przemysłowe skóra/guma O – bluza /kurtka ciepłochronna O- ubranie drelichowe ocieplane O – obuwie ocieplane O – rękawice drelichowe	12 m-cy 24 m-ce  3 oz 3 oz 3 oz dz
rzemieślnik wykwalifikowany	R – ubranie drelichowe R – trzewiki przemysłowe skóra/guma O – bluza /kurtka ciepłochronna O- ubranie drelichowe ocieplane O – obuwie ocieplane O – rękawice drelichowe	12 m-cy 24 m-ce  3 oz 3 oz 3 oz dz
kierowca-mechanik	R – ubranie drelichowe O – rękawice	12 m-cy dz

**ZASADY**  
**gospodarowania odzieżą i obuwiem roboczym i wypłacania ekwiwalentu**  
**pracownikom**

1. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach wymienionych w tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego (załącznik nr 1 do Regulaminu) nabywają prawo do ich otrzymywania z dniem zawarcia umowy o pracę.
2. Okres użytkowania odzieży i obuwia roboczego liczy się od dnia faktycznego wydania. Po upływie okresu użytkowania przechodzą one na własność pracownika.
3. Przydziały odzieży i obuwia roboczego przysługują także pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, z tym, że okresy użytkowania przedłuża się odpowiednio.
4. Pracownikowi przysługuje w zamian za przydział odzieży i obuwia roboczego ekwiwalent pieniężny, w razie gdy:
  - 1) nie przydzielono mu przysługującej odzieży i obuwia,
  - 2) odzież i obuwie przydzielono mu w terminie późniejszym aniżeli termin nabycia prawa do tego świadczenia.
5. Ekwiwalent, o którym mowa w ust.4 jest wypłacany za pełne miesiące, za okresy w których przysługuje, w wysokości uwzględniającej aktualne ceny obuwia i odzieży roboczej.
6. Obliczanie ekwiwalentów dokonuje pracownik prowadzący sprawy bezpieczeństwa i higieny pracy.
7. Za zgodą pracownika, prania i czyszczenia odzieży może on dokonać we własnym zakresie. Za czynność tę przysługuje pracownikowi ekwiwalent pieniężny, wpłacany w okresach kwartalnych, po przepracowaniu danego kwartału.
8. Kwartalny ekwiwalent pieniężny, o którym mowa w ust.7 stanowi 1,5% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu wypłaty ekwiwalentu.
9. Wykaz uprawnionych do wypłaty ekwiwalentu za pranie sporządza pracownik, o którym mowa w ust.6 i przekazuje go do księgowości.
10. Ekwiwalent jest wypłacany wszystkim uprawnionym pracownikom.
11. Gospodarowanie środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym jest ewidencjonowane w rejestrze przydziału w/w odzieży przez pracownika o którym mowa w ust.6.